



アソシエイトだからできる！

Emergenetics活用術

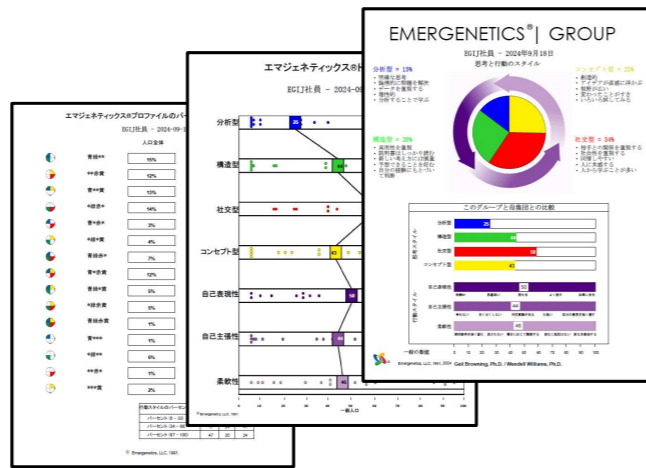
～Emergeneticsplusサイト編～

2024.9

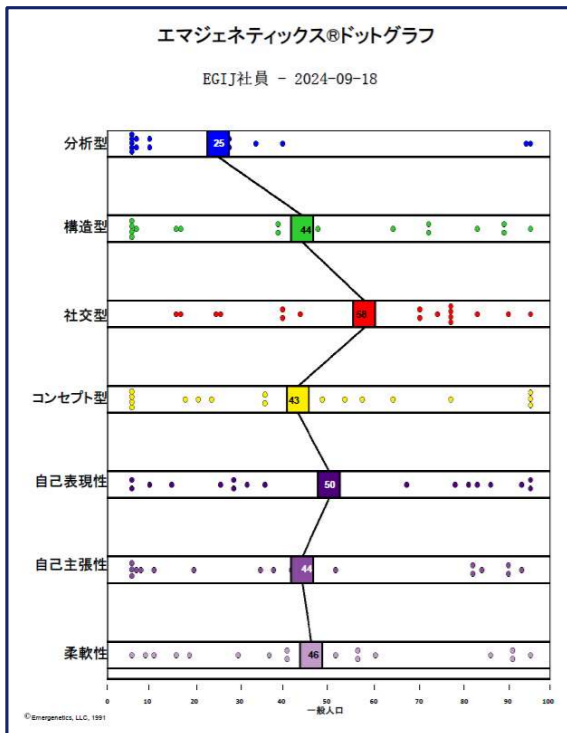
こんにちは！アソシエイト資格を持っているからこそ、社内でこんなことが出来る！そういったお役立ち情報をお伝えする通信を始めました。記念すべき第1回目は、「Emergenetics plusサイト編」です。ぜひご覧ください！

三枚組資料、活用していますか??

テストセミナーで、受講生に配布必須と言われた3枚組資料（パーセンテージチャート、ドットグラフ、グループプロフィール）。どんな資料かはなんとなくわかるけど実務でどう使用するの・・・?という方も多いのではないのでしょうか。記念すべき第1回目は、「ドットグラフ」の具体的な活用例をご紹介します。



ドットグラフでわかること



ドットグラフでは、各メンバーのパーセンタイルの位置が点で示され、太い四角が平均値を表します。思考特性だけでなく、行動特性にも同様に焦点を当てているのが特徴です。実際に視覚化することで、チームの特性や傾向がより具体的に理解できます。



レポート出力方法はこちら

<https://www.youtube.com/watch?v=mIN7FzeRd0c>

レポートを出そうと思ったけど社員のプロフィールデータが自分のアカウント内になく、EGJまでご相談ください

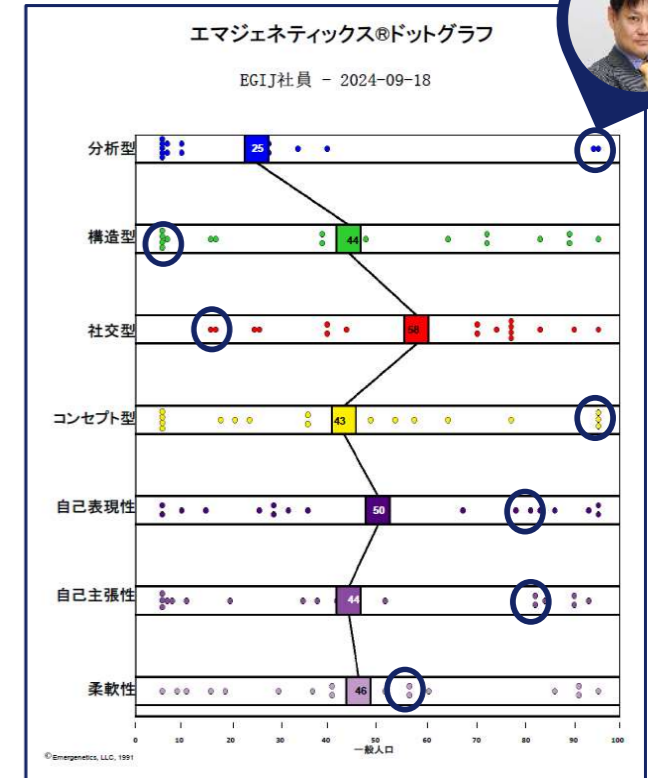
今いるメンバーのことが分かる

是非実際に、自分の所属メンバーのドットグラフを出力してみましょう！

会社ごとでも、部署ごとでもOK！

こちらは、EGIJの社員メンバーの分布です。多くの人が集まっている場所は、組織全体として最も重視していることがわかり、ドットがない場所は組織が見落としがちなのが何かを示唆してくれます。組織の強みや課題、組織の中での自分の立ち位置を判断するのにおすすめのツールです。

(因みに、右の表の丸印は岡本の立ち位置です。お察しの通り、弊社の青の平均から遠く離れた位置にいますね。)



新しく入ってくるメンバーのことが分かる！

新しいメンバーのプロファイルが分かった時には、ぜひドットグラフでその位置を確認してみてください。

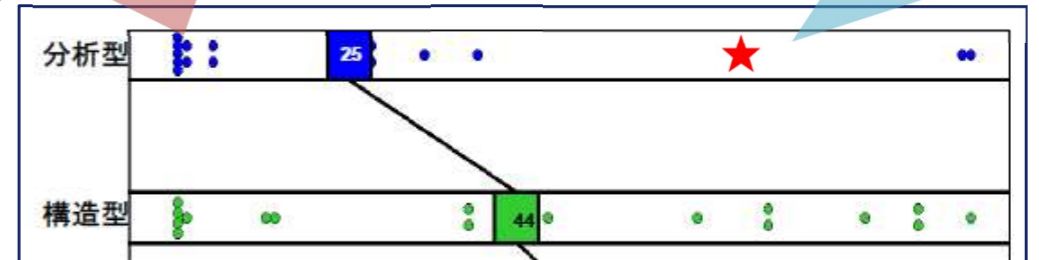
EGIJには、来年の4月に3人の新入社員が入社することになりました。すると、一人の新入社員が青（分析型）77パーセントイルで、組織の平均と大きく離れていることが判明しました。そこで行動することは2点です。

①社内のメンバーに新メンバーのPFを解説

上司: 目的や意図を明確にした指示を出すように心がけよう。この子がモチベーション上がる声掛けは何か？

新入社員: 青頭性を、強みとしてどう発揮できるかな。でも、自分の普通を出しすぎるとミスコミュニケーションが起こるかも

②新しく加わるメンバーに自分の立ち位置と自分が周りからどう見えるかを説明



EGJ ソリューション提供課 梶原 寧々



突然始まった、お役立ち通信。第1回目となりましたが、いかがでしたでしょうか。アソシエイトの皆様へ、少しでもEGを実務に落とし込んで頂くヒントをお届けできれば・・・と思い、この通信を始めました。実は、私も最近までドットグラフの有用性に気が付いていませんでした・・・(;'▽') ドットグラフはプロフィールの良し悪しではなく、自分の「好みの立ち位置」を再確認し、組織の中でどのように強みとして活かせるかを考えるきっかけとなる資料だと思います。次回は【プロフィール管理編】！社内に複数のアソシエイトがいる企業様には特にお役立ていただける内容です。ご質問やご意見、ご要望などがあれば、どうぞ遠慮なくご連絡ください。

皆さまからのご意見をお待ちしております

