

アソシエイトだからできる！

Emergenetics活用術 Vol.9

～内定者フォローにもEGを！編～

2025.9



こんにちは！アソシエイト資格を持っているからこそ、こんなことができる！そういったお役立ち情報をお伝えする通信を発行しています。お久しぶり＆第9回目となる今回は、内定者の入社までのフォローにもEGを！編でお届けします！

!! もうすぐ内定式！入社まであと半年！

来春、新しいメンバーが入社される会社様も多くいらっしゃると思いますが、内定者が入社前に抱える不安や、入社後のミスマッチをどう解消すればいいか、悩まれたことはありませんか？

アソシエイトが社内にいると、内定者のプロフィール取得がスムーズになり、また、入社までのフォローにも効果的にEGを使っていただけるという利点がありますね！

社内講師資格の範囲では、内定者のプロフィール取得は内定承諾後から可能です。

EGIJでは、内定者のプロフィールを分析し、一人ひとりの思考・行動特性に合わせたフォローを実施することで、内定辞退防止と、入社後のミスマッチ削減に向けて取り組んでおりますので、そちらの内容も踏まえてご紹介していきます！



!! EGIJ流！内定者フォローでのEG活用4選

1 プロファイル分析シートでカウンセリング



内定者のプロフィールを分析シートで分析し、内容を解説

★分析シートに関しては、「過去の通信(7号)」でご案内済みです！活用がまだの方は、無料で使えますので、ぜひサポートサイトからダウンロードください

2 月1回の個人面談



内定者のお困りごとや近況などヒアリング

★面談担当者は、プロフィールをもとにコミュニケーションを取っています！

3

月1回の先輩社員との内定者食卓会

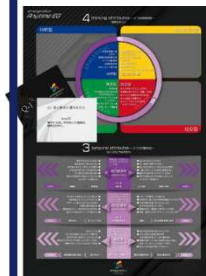


面談や研修のあとは、食卓会で交流を！

★毎回先輩社員の構成は変えて、入社前にはいろいろな社員と交流していただけるようにしています。対面でのコミュニケーションは、内定者も喜んでくれることが多いです！

4

ラーニングキットで相互理解を図る



内定者研修のプログラムの一環で、先輩社員も交えてラーニングキットで楽しみ

ながら相互理解を！

★ラーニングキットは、購入いただいたものの、「未開封」というお声を聴くことも・・・！是非ご活用ください。

!! 例えば、構造型顕性の内定者フォローでは・・・

どの内定者も、「社会人として、うまく自分はやっていけるのだろうか？」「自分は貢献できるのだろうか？」など、いろいろな不安を抱えています。例えば緑顕性の不安の根源には、「先の見えないこと」や、「ルール、手順がわからないこと」になる傾向があります。内定者研修も、入社後どのように働くか等も、できるだけ具体的に、モデルケースなどもお伝えしながら、不安を解消できるように関わることが効果的です。

「社会人になること、自立への不安」には・・・

・社会人になる上で、どんな準備をすればいいか、先輩たちは、どのような準備をして、入社したか等を共有する。

・入社後の生活リズムに慣れるため生活面でのサポート体制(社宅、引越越し手当等)があれば、具体的に説明する。

「仕事についていけるかの不安」には・・・

・仕事の進め方は、まずマニュアルやテンプレートを使って一つずつ丁寧にレクチャーします。

・「初めてのことや、お教えしてないことを、急に、丸投げ等で任せることはないので安心してください。」等伝える。

「職場のルールや会社の規定への不安」には・・・

・「会社の規定について、事前に知りたいことがあれば何でも聞いてください。入社後も、一つずつ丁寧に説明する時間を設けます。」等伝える。

職場のルールや規定を事前に共有することで、入社後のスムーズな適応を支援します。

EGD/ソリューション提供課 高田幸子 ※ご意見・ご要望は、右下のQRからどうぞ！

みなさん、お変わりございませんか？第9回目の今回は、内定者フォローにもEGを！というテーマでご紹介を致しました。この記事を作りながら、自分が内定者だった、うん十年前？(;´∀`)を思い出しておりましたが、あの頃と大きく時代は変わったとは言え、入社前に抱える不安という点では、どれだけ時代が変わっても、そこはやっぱり変わらないんだなと思いつつ、この記事を作成していました。どんな点に不安を感じるのか、またその不安に、どう寄り添う言葉を掛けられるかは、EGでわかることが多いです！ぜひ内定者へのフォローにもEGを使ってみてくださいね！今回はページの都合上、緑顕性にフォーカスしていますので、もし他のも知りたいなどあれば、お気軽にお問合せください！

